

POROZUMIENIE

o monitorowaniu realizacji programu nauczania oraz zasad sprawowania nadzoru nad przebiegiem przygotowania zawodowego pracowników młodocianych w zakładach pracy

zawarte w dniu.....

między Panią/Panem
(imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę)

.....
(nazwa zakładu pracodawcy, adres)

NIP REGON TEL.

Email:

i panią **Beata Nowak** dyrektorem Zespołu Szkół Przyrodniczo-Technicznych Centrum Kształcenia ustawicznego w Bojanowie, ul. Dworcowa 29, 63-940 Bojanowo, tel. 65 545 62 31, email:zspt@powiatrawicki.pl.

§1. Celem porozumienia jest współdziałanie w sprawie nadzoru nad realizacją podstawy programowej w zawodzie uczniów/pracowników młodocianych, wymiana informacji w trosce o ich rozwój i wysoki poziom kształcenia.

§2. Strony działają, stosując obowiązujące przepisy prawa; są to m.in.:

1. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. 2020 poz. 1327 ze zm.);
2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. -Kodeks Pracy(Dz.U. z 2020 r., poz. 1320, zezm.);
3. Ustawa z 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020r.poz. 910, ze zm.);
4. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. 2020 poz. 2159);
5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. 2018 poz. 2010, ze zm.);
6. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. 2019 poz. 39.);
7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz.U.2019poz. 373);
8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu zawodowego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie. (Dz.U. 2019 poz. 1707);
9. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. z 2017r., poz. 89 ze zm.);
10. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie

podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. 2019 poz. 991 ze zm.);

11. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. 2019 poz. 316 ze zm.);
12. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz.U. 2017 r. poz. 622).
13. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz.U. 2017 poz. 860);

§3. Strony zobowiązują się do przestrzegania następujących uzgodnień:

1. pracodawca podlegający przepisom ustawy o rzemiośle przyjmujący młodocianego pracownika na naukę zawodu należy do Cechu Rzemiosł i tam rejestruje umowę zawartą z młodocianym;
2. umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianymi pracownikami zawierane są z początkiem roku szkolnego, na okres trwania nauki, tzn. 36 miesięcy; w przypadku zmiany pracodawcy umowy mogą być zawierane w innych terminach;
3. o rozwiązaniu umowy z młodocianym pracownikiem pracodawca niezwłocznie powiadamia szkołę;
4. pracodawcy i szkoła współpracują ze sobą oraz innymi instytucjami w sprawie przygotowania i realizacji aktualnych programów nauczania;
5. pracodawca zobowiązuje się do kontrolowania postępów w nauce, obowiązku uczęszczania młodocianych pracowników do szkoły;
6. szkoła zobowiązuje się do systematycznego informowania pracodawcy o nieobecnościach i innych nieprawidłowościach związanych z nauką w szkole pracownika młodocianego;
7. obie strony będą egzekwować obowiązek prowadzenia przez ucznia (młodocianego pracownika) dzienniczka praktycznej nauki zawodu;
8. pracodawca powiadamia szkołę o zachowaniu ucznia (młodocianego pracownika) na zajęciach praktycznych; szkoła bierze pod uwagę ocenę zachowania ucznia (młodocianego pracownika) wystawioną przez pracodawcę;
9. pracodawca wystawia uczniowi (młodocianemu pracownikowi) śródroczną lub roczną ocenę z zajęć praktycznych zgodnie z kalendarzem roku szkolnego obowiązującego w szkole w danym roku szkolnym;
10. szkoła wystawia uczniowi (młodocianemu pracownikowi) skierowanie na doksztalcenie w zakresie teoretycznych przedmiotów zawodowych w dwóch egzemplarzach; jeden egzemplarz skierowania młodociany ma obowiązek przekazać pracodawcy przed odbyciem doksztalcenia;
11. egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie przeprowadzany przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną organizuje szkoła; pracodawca podlegający ustawie o rzemiośle kieruje młodocianego na egzamin w Izbie Rzemieślniczej;
12. plan zajęć szkolnych będzie umożliwiał uczniom (pracownikom młodocianym) odbywanie zajęć praktycznych w wyznaczone dni tygodnia, w miarę możliwości organizacyjnych szkoły, z uwzględnieniem potrzeb pracodawcy;
13. szkoła i reprezentanci pracodawcy będą organizować spotkania celem przekazywania wniosków i uwag z przeprowadzonego nadzoru, a także kontroli prawidłowego zawierania umów o pracę i poziomu kształcenia lub w tym celu indywidualnie spotykać

się z pracodawcami; szkołę reprezentować będzie dyrektor, wicedyrektor lub kierownik szkolenia praktycznego;

14. w przypadku stwierdzenia poważnego łamania przepisów Kodeksu Pracy i innych przepisów prawa strony uzgodnią sposób eliminacji nieprawidłowości, który potwierdzą podpisy w sporządzonej w sprawie notatce;
15. strony zobowiązują się do wzajemnej promocji i wspierania dobrego wizerunku firmy i szkoły.

§4. Porozumienie zostaje zawarte z dniem jego podpisania i obowiązuje do odwołania.

§5. Wszelkie zmiany porozumienia wymagają dla swojej ważności formy pisemnej, w postaci aneksu do niniejszego porozumienia.

§6. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
podpis pracodawcy

.....
podpis dyrektora ZSPT CKU