

.....
(pieczęć pracodawcy)

UMOWA O PRACĘ w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu pomiędzy
(nazwa i siedziba pracodawcy)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez,
(pracodawca lub osoba upoważniona do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a urodzonym
(imię i nazwisko pracownika młodocianego) (miejsce i data urodzenia)

PESEL zamieszkałym
(adres zamieszkania)

I.

1. Strony zawierają umowę na czas **nieokreślony/określony ***.
2. **Nauka zawodu**
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji)
trwa miesiące/ęcy, od dnia do dnia zdania
egzaminu kwalifikacyjnego nie dłużej jednak niż do dnia
Do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące/ęcy nauki zawodu u pracodawcy
.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianym w przepisach. Na zakończenie nauki zawodu młodociany zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminu kwalifikacyjnego przed komisją izby rzemieślniczej/właściwej Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej*.

II.

1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w
.....
(nazwa i siedziba zakładu pracy)
pod nadzorem
(imię i nazwisko osoby uprawnionej do szkolenia)
2. Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe
.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)
oraz przygotowanie pedagogiczne
.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)
3. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalcania w formie szkolnej w Branżowej Szkole I stopnia w Zespole Szkół Przyrodniczo-Technicznych Centrum Kształcenia Ustawicznego w Bojanowie.
4. W przypadku realizacji zawodowego doksztalcania teoretycznego młodocianego w formie pozaszkolnej koszty doksztalcania poniosą:
 - szkoła - koszt realizacji doksztalcania teoretycznego młodocianego w centrum kształcenia zawodowego,
 - uczestnik turnusu – koszty: pobytu (zakwaterowanie i wyżywienie) oraz dojazdu związane podczas turnusu doksztalcania w centrum kształcenia zawodowego.

* **niepotrzebne skreślić**

** **należy wpisać ustalony %**

III. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięcznie wynagrodzenie w wysokości:

w I roku** (nie mniej niż 5%)

w II roku** (nie mniej niż 6%)

w III roku** (nie mniej niż 7%)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

IV. **Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy** określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu kwalifikacyjnego po zakończeniu nauki zawodu.

2. Pracodawca zobowiązany jest :

- zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu,
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontynuować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,
- pokryć koszty egzaminu kwalifikacyjnego zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

.....
(data i podpis młodocianego)

.....
(data i podpis pracodawcy)

.....
(data i podpis rodzica/opiekuna prawnego)

Załączniki:

1. Świadectwo ukończenia szkoły.
2. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.
3. Klauzula informacyjna ochrony danych osobowych.
4. Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu.
5. Ustalenia między pracodawcą a dyrektorem szkoły, o których mowa w art.120a. ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r., poz. 910).

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis młodocianego)

PODSTAWY PRAWNE:

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.),
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2020 r. poz. 2159 ze zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r., poz. 391 ze zm.),
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020 r. poz. 910, ze zm.)
- Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. 2020 r. poz. 1327 ze zm.),
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. 2019 poz. 316 ze zm.).